

DAGLIG LEDER/STYRER/STEDFORTREDER

Både serveringsloven og alkoholloven setter noen krav til ledelsen av stedet.

Daglig leder (serveringsloven)

Alle serveringssteder skal ha en daglig leder som har det reelle ansvar for den daglige driften av serveringsstedet. Daglig leder må være myndig

Serveringsstedets daglige leder må ha gjennomført og bestått en etablererprøve. Hensikten med prøven er å gi daglig leder grunnleggende kunnskap om lovgivning av betydning for driften av serveringsstedet.

Ved skifte av daglig leder må man så snart som mulig varsle kommunen, og man vil få en rimelig frist til å ansette en person som har bestått etablererprøven. Ved nyoppstart må den som i søknaden er utpekt som daglig leder, ha bestått etablererprøven før bevilling kan gis.

Daglig leder må ha utvist uklanderlig vandel.

Styrer og stedfortreder (alkoholloven)

For hver bevilling skal det utpekes en styrer med stedfortreder som må godkjennes av bevillingsmyndigheten.

Styrer og stedfortreder må være ansatt på salgs- eller skjenkestedet eller arbeide i virksomheten i kraft av eierstilling. Som styrer kan bare utpekes den som styringsrett over salg eller skjenking, herunder ansvar for å føre tilsyn med utøvelsen av bevillingen. I styrers fravær påhviler styrers plikter stedfortreder.

Bevillingshaver må straks søke om godkjenning av ny styrer dersom styrer slutter.

Styrer og stedfortreder må være over 20 år og ha dokumentert kunnskap om alkoholloven og bestemmelsene gitt i medhold av den. De må også ha utvist uklanderlig vandel i forhold til alkohollovgivningen og bestemmelser i annen lovgivning som har sammenheng med alkohollovens formål.

Kravet om at det skal godkjennes en styrer og en stedfortreder for hver bevilling skal sikre at en bestemt person har ansvaret og kan holdes ansvarlig for salget eller skjenkingen ved kontroll.